ZPRÁVA O ODMĚŇOVÁNÍ PRO ROK 2024

společnosti E4U a. s.

sestavená podle § 121p a násl. zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu

(dále jen „ZPKT")

I.
Údaje o subjektu

Společnost E4U a. s. se sídlem Hodonínská 1624, 696 03 Dubňany, IČO: 281 27 781 vedená v obchodním rejstříku u Krajského soudu v Brně, oddíl B, vložka 6246.

(dále jen „Emitent" nebo „Společnost)

II.
Osoby s významným vztahem k Emitentovi

Ing. Petr Bína	předseda představenstva Společnosti
Ing. Aleš Jelínek	člen představenstva
Ing. Jiří Hřiba	člen představenstva
JUDr. Petr Neubauer	předseda dozorčí rady
Mgr. Michal Pavlas	člen dozorčí rady
Radek Maléř	člen dozorčí rady

III.
Informace o celkové výši odměny

Přehled složek odměňování členů představenstva

Celkové částky odměn jsou uvedeny ve výši před zdaněním a příslušnými zákonnými odvody.

<u>Ing. Petr Bína – předseda představenstva</u>

1) Celkovou výši odměny rozčleněnou podle složek:
   a) *mzda dle pracovní smlouvy: 0,- Kč*
   b) *odměna za výkon funkce: 0,- Kč*
   c) *další peněžité odměny: nejsou*
   d) *položky nepeněžité povahy: nejsou*

2) Poměr pevné a pohyblivé složky odměny: *není relevantní*

3) Jak celková výše odměny odpovídá politice odměňování včetně toho, jakým způsobem podporuje dlouhodobou výkonnost emitenta, a informaci o způsobu uplatnění výkonnostních kritérií: *Emitent je účelovou společností, která provozuje konkrétní technologii a drtivou většinu činností, které potřebuje pro svůj provoz, outsourcuje, tedy zajišťuje prostřednictvím*

služeb jiných externích firem, které jsou pro danou činnost specializované. Dlouhodobá výkonnost emitenta je garantována především kvalitou těchto externích služeb.

4) Roční změnu celkové výše odměny alespoň za 5 posledních účetních období

	2024	2023	2022	2021	2020
Celková výše odměny v Kč	0	0	0	0	0

5) Odměny, které byly poskytnuty či jsou splatné v účetním období, za něž se tato Zpráva vypracovává, od osob, které patří do konsolidačního celku Emitenta: Od dceřiné společnosti SANERGIE a. s. obdržel v roce 2024 pevnou mzdu. Celkové mzdové náklady činí 1.445 tis. Kč/rok vč. odvodů.
6) Počet poskytnutých nebo nabídnutých akcií a opcí na akcie a hlavní podmínky uplatnění práv z opčního programu, včetně ceny a data realizace opce, a jakékoli změny těchto podmínek: *Neaplikovalo se.*
7) Informace o využití práva emitenta požadovat vrácení pohyblivé složky odměny nebo její části: *Není relevantní.*
8) Informace o odchylkách od postupu provádění politiky odměňování: *Nejsou*

Ing. Aleš Jelínek - člen představenstva

1) Celkovou výši odměny rozčleněnou podle složek:
   a) *mzda dle pracovní smlouvy: 0,- Kč*
   b) *odměna za výkon funkce: 0,- Kč,*
   c) *další peněžité odměny: nejsou*
   d) *položky nepeněžité povahy: nejsou*

2) Poměr pevné a pohyblivé složky odměny: *není relevantní*

3) Jak celková výše odměny odpovídá politice odměňování včetně toho, jakým způsobem podporuje dlouhodobou výkonnost emitenta, a informaci o způsobu uplatnění výkonnostních kritérií: *Emitent je účelovou společností, která provozuje konkrétní technologii a drtivou většinu činností, které potřebuje pro svůj provoz, outsourcuje, tedy zajišťuje prostřednictvím služeb jiných externích firem, které jsou pro danou činnost specializované. Dlouhodobá výkonnost emitenta je garantována především kvalitou těchto externích služeb.*

4) Roční změnu celkové výše odměny alespoň za 5 posledních účetních období

	2024	2023	2022	2021	2020
Celková výše odměny v Kč	0	0	0	0	0

5) Odměny, které byly poskytnuty či jsou splatné v účetním období, za něž se tato Zpráva vypracovává, od osob, které patří do konsolidačního celku Emitenta: *0,- Kč*
6) Počet poskytnutých nebo nabídnutých akcií a opcí na akcie a hlavní podmínky uplatnění práv z opčního programu, včetně ceny a data realizace opce, a jakékoli změny těchto podmínek: *Neaplikovalo se.*

7) Informace o využití práva emitenta požadovat vrácení pohyblivé složky odměny nebo její části: *Není relevantní.*
8) Informace o odchylkách od postupu provádění politiky odměňování: *Nejsou*

Ing. Jiří Hřiba - člen představenstva

1) Celkovou výši odměny rozčleněnou podle složek:
   a) *mzda dle pracovní smlouvy: 0,- Kč*
   b) *odměna za výkon funkce: 0,- Kč*
   c) *další peněžité odměny: nejsou*
   d) *položky nepeněžité povahy: nejsou*

2) Poměr pevné a pohyblivé složky odměny: *není relevantní*

3) Jak celková výše odměny odpovídá politice odměňování včetně toho, jakým způsobem podporuje dlouhodobou výkonnost emitenta, a informaci o způsobu uplatnění výkonnostních kritérií: *Emitent je účelovou společností, která provozuje konkrétní technologii a drtivou většinu činností, které potřebuje pro svůj provoz, outsourcuje, tedy zajišťuje prostřednictvím služeb jiných externích firem, které jsou pro danou činnost specializované. Dlouhodobá výkonnost emitenta je garantována především kvalitou těchto externích služeb.*

4) Roční změnu celkové výše odměny alespoň za 5 posledních účetních období

	2024	2023	2022	2021	2020
Celková výše odměny v Kč	0	0	0	0	0

5) Odměny, které byly poskytnuty či jsou splatné v účetním období, za něž se tato Zpráva vypracovává, od osob, které patří do konsolidačního celku Emitenta: *0,- Kč*
6) Počet poskytnutých nebo nabídnutých akcií a opcí na akcie a hlavní podmínky uplatnění práv z opčního programu, včetně ceny a data realizace opce, a jakékoli změny těchto podmínek: *Neaplikovalo se.*
7) Informace o využití práva emitenta požadovat vrácení pohyblivé složky odměny nebo její části: *Není relevantní.*
8) Informace o odchylkách od postupu provádění politiky odměňování: *Nejsou*

JUDr. Petr Neubauer – předseda dozorčí rady

1) Celkovou výši odměny rozčleněnou podle složek:
   a) *mzda dle pracovní smlouvy: 0,- Kč*
   b) *odměna za výkon funkce: 0,- Kč*
   c) *další peněžité odměny: nejsou*
   d) *položky nepeněžité povahy: nejsou*

2) Poměr pevné a pohyblivé složky odměny: *není relevantní*

3) Jak celková výše odměny odpovídá politice odměňování včetně toho, jakým způsobem podporuje dlouhodobou výkonnost emitenta, a informaci o způsobu uplatnění výkonnostních

kritérií: *Emitent je účelovou společností, která provozuje konkrétní technologii a drtivou většinu činností, které potřebuje pro svůj provoz, outsourcuje, tedy zajišťuje prostřednictvím služeb jiných externích firem, které jsou pro danou činnost specializované. Dlouhodobá výkonnost emitenta je garantována především kvalitou těchto externích služeb.*

4) Roční změnu celkové výše odměny alespoň za 5 posledních účetních období

	2024	2023	2022	2021	2020
Celková výše odměny v Kč	0	0	0	0	0

5) Odměny, které byly poskytnuty či jsou splatné v účetním období, za něž se tato Zpráva vypracovává, od osob, které patří do konsolidačního celku Emitenta: *0,- Kč*
6) Počet poskytnutých nebo nabídnutých akcií a opcí na akcie a hlavní podmínky uplatnění práv z opčního programu, včetně ceny a data realizace opce, a jakékoli změny těchto podmínek: *Neaplikovalo se.*
7) Informace o využití práva emitenta požadovat vrácení pohyblivé složky odměny nebo její části: *Není relevantní.*
8) Informace o odchylkách od postupu provádění politiky odměňování: *Nejsou*

Mgr. Michal Pavlas – člen dozorčí rady

1) Celkovou výši odměny rozčleněnou podle složek:
   a) *mzda dle pracovní smlouvy: 0,- Kč*
   b) *odměna za výkon funkce: 0,- Kč*
   c) *další peněžité odměny: nejsou*
   d) *položky nepeněžité povahy: nejsou*

2) Poměr pevné a pohyblivé složky odměny: *není relevantní*

3) Jak celková výše odměny odpovídá politice odměňování včetně toho, jakým způsobem podporuje dlouhodobou výkonnost emitenta, a informaci o způsobu uplatnění výkonnostních kritérií: *Emitent je účelovou společností, která provozuje konkrétní technologii a drtivou většinu činností, které potřebuje pro svůj provoz, outsourcuje, tedy zajišťuje prostřednictvím služeb jiných externích firem, které jsou pro danou činnost specializované. Dlouhodobá výkonnost emitenta je garantována především kvalitou těchto externích služeb.*

4) Roční změnu celkové výše odměny alespoň za 5 posledních účetních období

	2024	2023	2022	2021	2020
Celková výše odměny v Kč	0	0	0	0	0

5) Odměny, které byly poskytnuty či jsou splatné v účetním období, za něž se tato Zpráva vypracovává, od osob, které patří do konsolidačního celku Emitenta: *0,- Kč*
6) Počet poskytnutých nebo nabídnutých akcií a opcí na akcie a hlavní podmínky uplatnění práv z opčního programu, včetně ceny a data realizace opce, a jakékoli změny těchto podmínek: *Neaplikovalo se.*

7) Informace o využití práva emitenta požadovat vrácení pohyblivé složky odměny nebo její části: *Není relevantní.*
8) Informace o odchylkách od postupu provádění politiky odměňování: *Nejsou*

Radek Maléř – člen dozorčí rady

1) Celkovou výši odměny rozčleněnou podle složek:
   e) mzda dle pracovní smlouvy: 0,- Kč
   f) odměna za výkon funkce: 0,- Kč
   g) další peněžité odměny: nejsou
   h) položky nepeněžité povahy: nejsou

2) Poměr pevné a pohyblivé složky odměny: *není relevantní*

3) Jak celková výše odměny odpovídá politice odměňování včetně toho, jakým způsobem podporuje dlouhodobou výkonnost emitenta, a informaci o způsobu uplatnění výkonnostních kritérií: *Emitent je účelovou společností, která provozuje konkrétní technologii a drtivou většinu činností, které potřebuje pro svůj provoz, outsourcuje, tedy zajišťuje prostřednictvím služeb jiných externích firem, které jsou pro danou činnost specializované. Dlouhodobá výkonnost emitenta je garantována především kvalitou těchto externích služeb.*

4) Roční změnu celkové výše odměny alespoň za 5 posledních účetních období

	2024	2023	2022	2021	2020
Celková výše odměny v Kč	0	0	0	0	0

5) Odměny, které byly poskytnuty či jsou splatné v účetním období, za něž se tato Zpráva vypracovává, od osob, které patří do konsolidačního celku Emitenta: Od dceřiné společnosti SANERGIE a. s. obdržel v roce 2024 pevnou mzdu. Celkové mzdové náklady činí 1.272 tis. Kč/rok včetně odvodů.
6) Počet poskytnutých nebo nabídnutých akcií a opcí na akcie a hlavní podmínky uplatnění práv z opčního programu, včetně ceny a data realizace opce, a jakékoli změny těchto podmínek: *Neaplikovalo se.*
7) Informace o využití práva emitenta požadovat vrácení pohyblivé složky odměny nebo její části: *Není relevantní.*
8) Informace o odchylkách od postupu provádění politiky odměňování: *Nejsou*

IV.

Roční změna průměrných odměn zaměstnanců Společnosti

Roční změna průměrných odměn zaměstnanců Společnosti (mimo Osob s významem k Emitentovi) v přepočtu na zaměstnance se stanovenou týdenní pracovní dobou, a to alespoň za 5 posledních účetních období: *Není relevantní, Emitent nemá zaměstnance.*

V.

Roční změna finančních a nefinančních ukazatelů výkonnosti emitenta

Není relevantní.

V Dubňanech dne 18. 3. 2025

.....
Ing. Petr Bína
Předseda představenstva Společnosti

.....
Ing. Aleš Jelínek
Člen představenstva Společnosti

.....
Ing. Jiří Hřiba
Člen představenstva Společnosti